**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2561**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 1.1ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล | 1. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 1. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ  ตาม “จรรยาข้าราชการ  และประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น2. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร | 182เพิ่มขึ้นไม่เกิน 1 เรื่อง | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลงานนิติการกองวิชาการฯ |
| 2. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ  | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  “จรรยาข้าราชการ” และ  “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ  และถือปฏิบัติ | ครั้ง/ปี | ทุกคน | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 |
| 4. จัดให้บุคลากรของเทศบาล ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 50 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 2.1 ประสานความร่วมมือทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเทศบาล | ราย | 200 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 1. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต | ครั้ง | 2 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 3. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต  แก่ผู้ร้องเรียน | ราย | ทุกรายที่ร้องเรียน | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 4. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย | ตามคำร้อง | งานนิติการกองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 10 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส | 100 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์ | 100 | งานนิติการกองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | 2 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 10 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 7 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ | 80 | กองคลัง |
| 3. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต  | ครั้ง/คน | 185 | - | ต.ค.60 -ก.ย.61 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | 80 | สำนักปลัดเทศบาล |

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2562**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 1.1ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล | 1. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 1. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ  ตาม “จรรยาข้าราชการ  และประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น2. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร | 182เพิ่มขึ้นไม่เกิน 1 เรื่อง | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลงานนิติการกองวิชาการฯ |
| 2. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ  | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  “จรรยาข้าราชการ” และ  “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ  และถือปฏิบัติ | ครั้ง/ปี | ทุกคน | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 |
| 4. จัดให้บุคลากรของเทศบาล ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 50 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 2.1 ประสานความร่วมมือทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเทศบาล | ราย | 200 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 1. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต | ครั้ง | 2 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 3. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต  แก่ผู้ร้องเรียน | ราย | ทุกรายที่ร้องเรียน | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 4. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย | ตามคำร้อง | งานนิติการกองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 10 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส | 100 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์ | 100 | งานนิติการกองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | 2 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 10 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 7 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ | 80 | กองคลัง |
| 3. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต  | ครั้ง/คน | 185 | - | ต.ค.61 -ก.ย.62 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | 80 | สำนักปลัดเทศบาล |

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 1.1ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล | 1. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 1. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ  ตาม “จรรยาข้าราชการ  และประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น2. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร | 182เพิ่มขึ้นไม่เกิน 1 เรื่อง | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลงานนิติการกองวิชาการฯ |
| 2. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ  | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  “จรรยาข้าราชการ” และ  “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ  และถือปฏิบัติ | ครั้ง/ปี | ทุกคน | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 |
| 4. จัดให้บุคลากรของเทศบาล ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 50 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 2.1 ประสานความร่วมมือทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเทศบาล | ราย | 200 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 1. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต | ครั้ง | 2 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 3. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต  แก่ผู้ร้องเรียน | ราย | ทุกรายที่ร้องเรียน | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 4. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย | ตามคำร้อง | งานนิติการกองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 10 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส | 100 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์ | 100 | งานนิติการกองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ****ประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | 2 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 10 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 7 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ | 80 | กองคลัง |
| 3. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต  | ครั้ง/คน | 185 | - | ต.ค.62 -ก.ย.63 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | 80 | สำนักปลัดเทศบาล |