**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2561**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 1.1  ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกคน  ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย  หลักธรรมาภิบาล | 1. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง  คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  และเจ้าหน้าที่ของรัฐ  (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น  เป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 1. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ  ทราบและถือปฏิบัติ  ตาม “จรรยาข้าราชการ  และประมวลจริยธรรม  ข้าราชการท้องถิ่น  2. จำนวนที่เพิ่มขึ้น  ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ  การทุจริต การปฏิบัติหรือ  ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่  โดยมิชอบของบุคลากร | 182  เพิ่มขึ้น  ไม่เกิน  1 เรื่อง | งานการ  เจ้าหน้าที่  สำนักปลัดเทศบาล  งานนิติการ  กองวิชาการฯ |
| 2. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้  บังคับประมวลจริยธรรมฯ | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  “จรรยาข้าราชการ” และ  “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น”  ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ  และถือปฏิบัติ | ครั้ง/ปี | ทุกคน | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 |
| 4. จัดให้บุคลากรของเทศบาล  ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง  ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม  คุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 50 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 2.1 ประสาน  ความร่วมมือ  ทุกส่วนราชการ  ในการเสริมสร้าง  วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ  การป้องกัน  การทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของ  ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน  ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ  ปราบปรามการทุจริตและ  ประพฤติมิชอบของเทศบาล | | ราย | 200 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 1. ร้อยละของระดับความ  เหมาะสมในการเปิดช่องทาง  การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ  การป้องกันและปราบปราม  การทุจริต (จากการสำรวจ  ความคิดเห็นของประชาชน/  ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  ช่องทางการร้องเรียน  เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/  วินัยและการทุจริต | | ครั้ง | 2 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ  พฤติกรรมของบุคลากร  (จากการสำรวจความคิดเห็น  ของประชาชน/ผู้รับบริการ/  ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมี  ส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง  เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 3. ร้อยละของการตอบสนอง  ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ  การทุจริตการปฏิบัติหรือ  ละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน  เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล  จริยธรรม/วินัยและการทุจริต  แก่ผู้ร้องเรียน | | ราย | ทุกราย  ที่ร้องเรียน | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 4. การแจ้งผลข้อร้องเรียน  เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล  จริยธรรม/วินัย | ตามคำร้อง | งานนิติการ  กองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบ  และกลไกในการตรวจสอบ  ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง  ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน  ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 10 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี  ส่วนร่วมในการสร้าง  มาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใส | 100 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย  ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช.  ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน  (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้  ทราบ) มีการดำเนินการได้  ครบถ้วนสมบูรณ์ | 100 | งานนิติการ  กองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะ  และขีดความ  สามารถของ  บุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม  จริยธรรม และ  ป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ  ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | 2 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  ผ่านการพัฒนาศักยภาพ  เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 10 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. กิจกรรม/โครงการพัฒนา  การบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 7 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ  กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ | 80 | กองคลัง |
| 3. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม  จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ครั้ง/คน | 185 | - | ต.ค.60 -  ก.ย.61 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม  กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ  เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม  และการป้องกันการทุจริต | 80 | สำนัก  ปลัดเทศบาล |

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2562**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 1.1  ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกคน  ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย  หลักธรรมาภิบาล | 1. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง  คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  และเจ้าหน้าที่ของรัฐ  (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น  เป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 1. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ  ทราบและถือปฏิบัติ  ตาม “จรรยาข้าราชการ  และประมวลจริยธรรม  ข้าราชการท้องถิ่น  2. จำนวนที่เพิ่มขึ้น  ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ  การทุจริต การปฏิบัติหรือ  ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่  โดยมิชอบของบุคลากร | 182  เพิ่มขึ้น  ไม่เกิน  1 เรื่อง | งานการ  เจ้าหน้าที่  สำนักปลัดเทศบาล  งานนิติการ  กองวิชาการฯ |
| 2. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้  บังคับประมวลจริยธรรมฯ | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  “จรรยาข้าราชการ” และ  “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น”  ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ  และถือปฏิบัติ | ครั้ง/ปี | ทุกคน | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 |
| 4. จัดให้บุคลากรของเทศบาล  ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง  ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม  คุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 50 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 2.1 ประสาน  ความร่วมมือ  ทุกส่วนราชการ  ในการเสริมสร้าง  วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ  การป้องกัน  การทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของ  ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน  ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ  ปราบปรามการทุจริตและ  ประพฤติมิชอบของเทศบาล | | ราย | 200 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 1. ร้อยละของระดับความ  เหมาะสมในการเปิดช่องทาง  การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ  การป้องกันและปราบปราม  การทุจริต (จากการสำรวจ  ความคิดเห็นของประชาชน/  ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  ช่องทางการร้องเรียน  เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/  วินัยและการทุจริต | | ครั้ง | 2 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ  พฤติกรรมของบุคลากร  (จากการสำรวจความคิดเห็น  ของประชาชน/ผู้รับบริการ/  ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมี  ส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง  เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 3. ร้อยละของการตอบสนอง  ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ  การทุจริตการปฏิบัติหรือ  ละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน  เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล  จริยธรรม/วินัยและการทุจริต  แก่ผู้ร้องเรียน | | ราย | ทุกราย  ที่ร้องเรียน | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 4. การแจ้งผลข้อร้องเรียน  เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล  จริยธรรม/วินัย | ตามคำร้อง | งานนิติการ  กองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบ  และกลไกในการตรวจสอบ  ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง  ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน  ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 10 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี  ส่วนร่วมในการสร้าง  มาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใส | 100 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย  ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช.  ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน  (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้  ทราบ) มีการดำเนินการได้  ครบถ้วนสมบูรณ์ | 100 | งานนิติการ  กองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะ  และขีดความ  สามารถของ  บุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม  จริยธรรม และ  ป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ  ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | 2 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  ผ่านการพัฒนาศักยภาพ  เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 10 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. กิจกรรม/โครงการพัฒนา  การบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 7 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ  กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ | 80 | กองคลัง |
| 3. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม  จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ครั้ง/คน | 185 | - | ต.ค.61 -  ก.ย.62 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม  กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ  เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม  และการป้องกันการทุจริต | 80 | สำนัก  ปลัดเทศบาล |

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 1.1  ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกคน  ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย  หลักธรรมาภิบาล | 1. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง  คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  และเจ้าหน้าที่ของรัฐ  (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น  เป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 1. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ  ทราบและถือปฏิบัติ  ตาม “จรรยาข้าราชการ  และประมวลจริยธรรม  ข้าราชการท้องถิ่น  2. จำนวนที่เพิ่มขึ้น  ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ  การทุจริต การปฏิบัติหรือ  ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่  โดยมิชอบของบุคลากร | 182  เพิ่มขึ้น  ไม่เกิน  1 เรื่อง | งานการ  เจ้าหน้าที่  สำนักปลัดเทศบาล  งานนิติการ  กองวิชาการฯ |
| 2. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้  บังคับประมวลจริยธรรมฯ | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  “จรรยาข้าราชการ” และ  “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น”  ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ  และถือปฏิบัติ | ครั้ง/ปี | ทุกคน | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 |
| 4. จัดให้บุคลากรของเทศบาล  ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง  ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม  คุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 50 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 2.1 ประสาน  ความร่วมมือ  ทุกส่วนราชการ  ในการเสริมสร้าง  วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ  การป้องกัน  การทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของ  ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน  ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ  ปราบปรามการทุจริตและ  ประพฤติมิชอบของเทศบาล | | ราย | 200 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 1. ร้อยละของระดับความ  เหมาะสมในการเปิดช่องทาง  การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ  การป้องกันและปราบปราม  การทุจริต (จากการสำรวจ  ความคิดเห็นของประชาชน/  ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  ช่องทางการร้องเรียน  เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/  วินัยและการทุจริต | | ครั้ง | 2 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ  พฤติกรรมของบุคลากร  (จากการสำรวจความคิดเห็น  ของประชาชน/ผู้รับบริการ/  ผู้มีส่วนได้เสีย | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมี  ส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง  เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 3. ร้อยละของการตอบสนอง  ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ  การทุจริตการปฏิบัติหรือ  ละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน  เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล  จริยธรรม/วินัยและการทุจริต  แก่ผู้ร้องเรียน | | ราย | ทุกราย  ที่ร้องเรียน | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 4. การแจ้งผลข้อร้องเรียน  เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล  จริยธรรม/วินัย | ตามคำร้อง | งานนิติการ  กองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบ  และกลไกในการตรวจสอบ  ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง  ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน  ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 10 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี  ส่วนร่วมในการสร้าง  มาตรฐาน/การประเมิน  ความโปร่งใส | 100 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย  ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช.  ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน  (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้  ทราบ) มีการดำเนินการได้  ครบถ้วนสมบูรณ์ | 100 | งานนิติการ  กองวิชาการฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **เป้าหมาย** | **งบ**  **ประมาณ** | **ระยะเวลา**  **ดำเนินการ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะ  และขีดความ  สามารถของ  บุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม  จริยธรรม และ  ป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ  ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | 2 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  ผ่านการพัฒนาศักยภาพ  เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 10 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. กิจกรรม/โครงการพัฒนา  การบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 7 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ  กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ | 80 | กองคลัง |
| 3. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม  จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ครั้ง/คน | 185 | - | ต.ค.62 -  ก.ย.63 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม  กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ  เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม  และการป้องกันการทุจริต | 80 | สำนัก  ปลัดเทศบาล |